

STRATEJİK PLAN

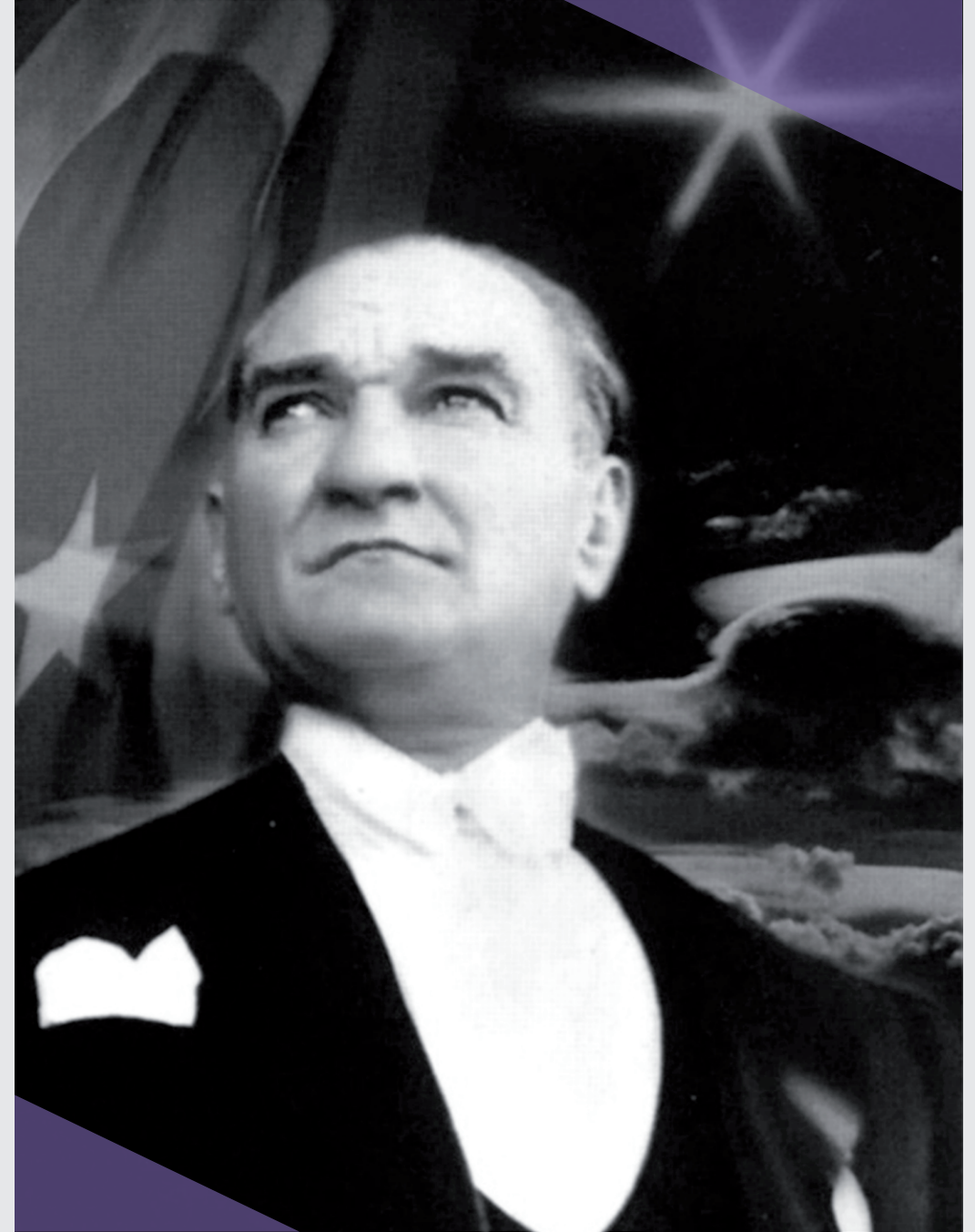
2019-2023

T.C.
ONDOKUZ MAYIS
ÜNİVERSİTESİ



*Eğitimdir ki,
bir ulusu ya hür, bağımsız, şanlı, yüksek bir toplum halinde yaşatır,
ya da bir ulusu esaret ve sefaletle terk eder.*

Mustafa Kemal ATATÜRK





OMÜ Ailesinin Değerli Mensupları

Değerli Paydaşlarımız

Üniversitemizin stratejik amaç ve hedeflerini ortaya koyan 2019-2023 planını, 1919'da ilk adımı atılan ve Cumhuriyetle taçlanan İstiklâl Mücadelemizin 100. yılını idrak ettiğimiz bugünlerde sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum. Bu stratejik planda altı çizilen amaç ve hedeflere ulaşılabilmesi; kaynakların en iyi düzeyde dağıtılması ve kullanılması, planlanmış eylemler dizisinin gerçekleştirilmesi ve tüm OMÜ ailesinin gerekli özeni ve çalışma azmini göstermesiyle mümkündür.

Üniversitemizin stratejik plan hazırlama süreci; geçmiş deneyim ve birikimlerimizin rehberliğinde bu büyük ve köklü "ailenin" gelecek vizyonunu ve hedeflerini belirleme imkânı sunmuş, içinde bulunduğumuz dönemin dinamiklerine koşut olarak toplumun değişen gereksinimlerine sürdürülebilir biçimde yanıt verecek gelişme stratejilerini belirleme fırsatı vermiştir. Bu süreç, alanında uzman kişilerin bilgi ve emeğinden hareketle katılımcılığa inanan ortak bir aklın ürünü olarak hayat bulmuştur.

Üniversitemiz stratejik amaçlarına ulaşmak için, yürütmüş olduğu eğitim öğretim, araştırma geliştirme ve topluma hizmet faaliyetlerinde, insan kaynağından en uygun şekilde yararlanacak ve sahip olduğu fizikî, malî ve teknolojik kaynakları verimli ve etkin bir şekilde kullanacaktır. Bu bağlamda temel ilkimiz, teknoloji ve araştırmanın merkezinde "insan" olduğu gerçeğinden hareketle "insan"a öncelik vermektir.

Üçüncü stratejik plan döneminde üniversitemiz, "araştırma üniversitesi olma" yolunda emin adımlarla ilerleyecek, toplumsal sorun ve ihtiyaçlara yönlendirilmiş-odaklanmış, patent ve ticarî ürün ile sonuçlanan disiplinler arası araştırmalar yapmaya devam edecektir. Bu stratejik hedef, aynı zamanda Türkiye'nin ileri teknoloji üretme ve geliştirme hedefiyle de uyumlu olup, üniversitelerin toplumsal katma değer üretimini somutlaştırma ve bunun çitasını yükseltme gerekliliğiyle de bağlantılıdır.

Ondokuz Mayıs Üniversitesi, vizyonu ile uyumlu bir şekilde paydaşlarıyla iş birliklerini ve ilişkilerini kurumsal mekanizmalar temelinde geliştirerek gelecek hedeflerinin toplum tarafından daha iyi anlaşılmasını sağlayacaktır. Ayrıca bu motivasyonun çerçevesini; şeffaflık, paylaşım, bütünleşme, iş birliği ve bu ana yönelimleri sürdürülebilir kılmak gibi hedefler oluşturmaktadır.

Ondokuz Mayıs Üniversitesi'nin geleceğine ortak bir aklın ürünü ve katılımcı süreçlerle yatırım yaparak, aynı zamanda Samsun'un, Karadeniz Bölgesi'nin ve Türkiye'nin geleceğine kendi çalışma ve sorumluluk alanlarımızla katkı sağladığımızı düşünüyor ve OMÜ ailesinin mümkün olanın en iyisini yapmaya çalıştığından emin olduğumu da belirtmek istiyorum.

Ondokuz Mayıs Üniversitesi mensupları olarak, bugün ve yarın, hem bizlerin hem de öğrenci ve mezunlarımızın duyduğu gururun devamı için üniversitemizin gelişimine katkı sağlamanızı bekliyorum. Her bir mensubumuzun kendi çalışma ve sorumluluk alanı içinde verebileceği katkısı, gayretle ve en iyi biçimde sunacağına yürekten inanıyorum. Yeni stratejik planımızın hazırlanmasında emeği geçen herkese teşekkür ediyor ve başarılı bir dönem olmasını diliyorum.

Saygılarımla.

Prof. Dr. Sait BİLGİÇ
Rektör

İÇİNDEKİLER

1 STRATEJİ GELİŞTİRME SÜRECİ /9

2 MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER /15

MİSYONUMUZ.....	16
VİZYONUMUZ.....	16
TEMEL DEĞERLERİMİZ.....	17

3 FARKLILAŞMA STRATEJİSİ /19

KONUM TERCİHİ.....	20
BAŞARI BÖLGESİ TERCİHİ.....	20
DEĞER SUNUMU TERCİHİ.....	23
TEMEL YETKİNLİK TERCİHİ.....	23

4 AMAÇLAR, HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ /25

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ.....	26
HEDEF KARTLARI.....	28
MALİYETLENDİRME.....	41

5 İZLEME VE DEĞERLENDİRME /45

KISALTMALAR

AB	: Avrupa Birliği
AHCI	: Arts And Humanities Citation Index
AR-GE	: Araştırma ve Geliştirme
BAP	: Bilimsel Araştırma Projeleri
SCI	: Science Citation Index
SCI-expanded	: Science Citation Index Expanded
SGDB	: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
SGK	: Strateji Geliştirme Kurulu
SPE	: Stratejik Planlama Ekibi
SSCI	: Social Sciences Citation Index
TTO	: Teknoloji Transfer Ofisi
TÜBİTAK	: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
SANTEZ	: Sanayi Tezleri Projesi

ŞEKİL VE TABLOLAR

Tablo 1. Stratejik Plan Hazırlık Süreci.....	12
Tablo 2. Maliyetlendirme.....	41
Şekil 1. İzleme ve Değerlendirme Süreci.....	46

strateji geliştirme süreci



GELECEĞE BAKIŞ

DURUM ANALİZİ

STRATEJİ GELİŞTİRME SÜRECİ

FARKLILAŞTIRMA
STRATEJİSİSTRATEJİ
GELİŞTİRME

Ondokuz Mayıs Üniversitesinin 2019-2023 yıllarını kapsayan stratejik planı, ilgili mevzuat ve geçmiş deneyimlerimiz ile birikimlerimiz ışığında katılımcılık ilkesi benimsenerek hazırlanmıştır. Stratejik plan hazırlama çalışmalarımız 2016 yılının Kasım ayında başlamış, Nisan 2018'e kadar sürmüştür. Stratejik plan hazırlama sürecinde Strateji Geliştirme Kurulu (SGK) ve Stratejik Planlama Ekibi (SPE) çalışmalarını durum analizi, geleceğe bakış, farklılaştırma stratejisi ve strateji geliştirme olmak üzere 4 aşamada katılımcılık esası ile yürütmüştür. Durum analizi Şubat-Nisan 2017 tarihleri arasında tamamlanmıştır. Durum analizinde uygulanmakta olan stratejik plan değerlendirilmiş, mevzuat analizi gerçekleştirilmiş, üst politika belgeleri incelenmiş, faaliyet alanları, ürünler ve hizmetler belirlenmiş, paydaş analizi gerçekleştirilmiş, mali ve fiziki kaynak analizleri yapılmış, yükseköğretim sektörü analiz edilmiş, üniversitenin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditleri ortaya konulmuştur. Mayıs-Haziran 2017 tarihleri arasında yürütülmüş geleceğe bakış aşaması çalışmalarıyla üniversitemizin misyon, vizyon ve temel değerleri netleştirilmiştir. Üniversitemizin diğer yükseköğretim kurumlarından nasıl farklılaşacağı Temmuz-Ağustos 2017 tarihleri arasında belirlenmiştir. Ondokuz Mayıs Üniversitesinin stratejik amaçları, hedefleri ve performans göstergeleri Eylül 2017-Nisan 2018 tarihleri arasında yapılan, akademik ve idari birimler düzeyinde katılımın sağlandığı çalışmalarla ortaya konulmuştur. Stratejik plan taslağı SPE'nin yoğun çalışmasıyla oluşturulup, önce SGK'ya sunulmuş ve daha sonra rektör onayı alınmıştır. Stratejik plan hazırlama süreci Tablo 1'de verilmiştir. Nihai haline getirilen stratejik plan 30.04.2018 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına (mülga Kalkınma Bakanlığı) gönderilmiştir.



Tablo 1. Stratejik Plan Hazırlık Süreci

SÜREÇLER	SÜREÇ ADIMLARI	SÜREÇ SORUMLUSU	SÜRECİN YAPILMA ZAMANI
I Hazırlık Süreci	(1) Yeni stratejik plan hazırlama gerekliliğinin Rektör'e iletilmesi	SGDB	KASIM/2016
	(2) Genelgenin hazırlanması ve Rektör'ün onayına sunulması	SGDB	
	(3) Hazırlık çalışmalarını başlatan ve Strateji Geliştirme Kurulu üye listesini de içeren Genelge'nin onaylanması ve yayımlanması	REKTÖR	
	(4) Stratejik planlama ekibi için konusunda yetkin personelin görevlendirilmesi	Harcama Birimi	
	(5) Stratejik planlama ekibinin onaylanması	SGK	ARALIK/2016
	(6) Eğitim, danışmanlık vb. ihtiyaçların tespit edilmesi ve hazırlık programının oluşturulması	SPE	ARALIK/2016
	(7) Hazırlık programının Strateji Geliştirme Kurulu'nun onayına sunulması	SGDB	
	(8) Hazırlık programını onaylar	SGK	OCAK/2017
	(9) Hazırlık programının intranette yayımlanması	SGDB	
II Durum Analizi Süreci	(1) (Gerekirse) Alt çalışma gruplarının oluşturulması	SPE	ŞUBAT/2017
	(2) (Kurulması halinde) Alt çalışma grup larına üye verilmesi	Harcama Birimleri	
	(3) İlgili analiz çalışmalarının paydaş katkısı alınarak yürütülmesi	SPE	MART/2017
	(4) Analiz sonuçlarının değerlendirilmesi	SPE	
	(5) Çalışmaların raporlanması	SGDB	NİSAN/2017
	(6) Analiz sonuçları hakkında bilgilendirme yapılması.	SGK	
III Geleceğe Bakış	(1) Misyon ve vizyon bildirimlerinin oluşturulması için perspektif verilmesi.	REKTÖR	MAYIS/2017
	(2) Paydaş katkısının alınması	SPE	
	(3) Misyon, vizyon ve temel değerlere yönelik alternatif çalışmaların hazırlanması.	SPE	
	(4) Alternatif misyon ve vizyon ile temel değerler taslaklarının Strateji Geliştirme Kurulunun uygun görüşüne sunulması	SGDB	HAZİRAN/2017
	(5) Alternatif misyon ve vizyon ile temel değerler taslaklarından yararlanarak, misyon, vizyon ve temel değerlere son şeklinin verilmesi	SGK	

SÜREÇLER	SÜREÇ ADIMLARI	SÜREÇ SORUMLUSU	SÜRECİN YAPILMA ZAMANI
IV Farklılaşma Stratejisi	(1) Farklılaşma stratejisine temel teşkil etmek üzere akademik faaliyetler analizi ve yükseköğretim sektörü analizini içeren durum analizi bulgularının Rektör'e raporlanması.	SGDB	TEMMUZ- AĞUSTOS/2017
	(2) Farklılaşma stratejisinin belirlenmesi için perspektif verilmesi.	REKTÖR	
	(3) Rektörün perspektifi çerçevesinde gerekli çalışmaların yürütülmesi.	SGK	
	(4) Gerek görüldüğünde stratejik planlama ekibinden ayrıntılı çalışmalar yapılmasının istenmesi.	SGK	
	(5) Gerekli durumlarda ayrıntılı çalışmaların yürütülmesi ve Strateji Geliştirme Kuruluna sunulması.	SPE	
	(6) Farklılaşma stratejisine son şeklinin verilmesi.	SGK	
V Strateji Geliştirme	(1) Paydaş katkılarının alınması.	SPE	EYLÜL-EKİM / 2017
	(2) Gerekirse alt çalışma gruplarının oluşturulması.	SPE	
	(3) Kurulması halinde alt çalışma gruplarına üye verilmesi.	Harcama Birimleri	
	(4) Taslak amaçlar ile hedeflerin belirlenmesine katkı sunulması.	Harcama Birimleri	
	(5) Taslak amaçlar ile hedeflerin harcama birimleriyle işbirliği içerisinde farklılaşma stratejisi çerçevesinde belirlenmesi.	SPE	KASIM- ARALIK/2017
	(6) Sorumlu olduğu hedeflere ilişkin taslak hedef kartlarının hazırlanması.	Harcama Birimleri	
	(7) Taslak amaçlar ile hedef kartlarının Strateji Geliştirme Kurulunun değerlendirmesine sunmak üzere nihai hale getirilmesi.	SPE	
	(8) Taslak amaçlar ile hedef kartlarının Strateji Geliştirme Kurulunun uygun görüşüne sunulması	SGDB	OCAK- NİSAN/2018
	(9) Taslak amaçlar ile hedef kartlarını değerlendirerek nihai hale getirilmesi	SGK	
VI İzleme ve Değerlendirme	(1) İzleme ile değerlendirme raporlarının harcama birimlerinden istenilmesi.	SGDB	2019-2023
	(2) İzleme ile değerlendirme sonuçlarının SGDB'ye raporlanması.	Harcama Birimleri	
	(3) İzleme ile değerlendirme raporlarının konsolide edilmesi ve Rektör'e sunulması	SGDB	
	(4) Altı aylık dönemlerde izleme, yıllık dönemlerde ise değerlendirme toplantılarının yapılması.	REKTÖR	

misyon, vizyon ve
temel değerler

Misyonumuz

Araştıran, sorgulayan, çözümleyen, girişimci, etik değerlere önem veren ve sosyal sorumluluk sahibi bireyler yetiştirmek; nitelikli ve yenilikçi bilimsel araştırmalar yapmak ve paydaşlara kaliteli hizmet sunarak toplum refahını artırmaktır.

Vizyonumuz

Bilim ve teknolojiye yeniliğin, eğitim ve öğretimde niteliğin, hizmette güvenin ve paydaş memnuniyetinin sağlandığı girişimci ve uluslararası bir üniversite olmaktır.



Değerlere Saygı

Türkiye Cumhuriyetinin milli değerlerini korumayı ve geliştirmeyi esas alan OMÜ, düşünce ve ifade özgürlüğüne saygılıdır ve farklılıkların zenginlik oluşturduğuna inanır.

Bilimsellik ve Akademik Özgürlük

OMÜ, bilimsel ve özgür akademik çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder.

Yenilikçilik

OMÜ, hizmet verdiği tüm alanlarda yenilikçiliğin önemini benimser, çalışanlarının ve öğrencilerinin yenilikçi uygulama ve yaklaşımlarını teşvik eder.

Girişimcilik

OMÜ, girişimciliği toplumsal refahı artırmada anahtar bir kavram olarak kabul eder ve yasal düzenlemelere uygun her türlü girişimcilik faaliyetini özendirir.

Temel Değerlerimiz

Katılımcılık

OMÜ, faaliyet ve karar verme süreçlerine paydaşları ve onların önerilerini dâhil etmeyi önemser.

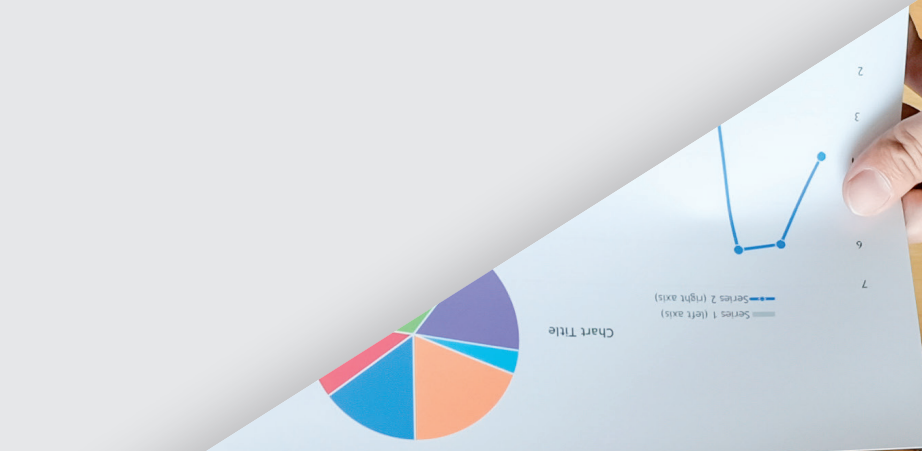
Adalet ve Liyakat

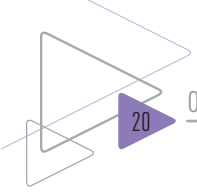
OMÜ, adil bir yönetimi gözetir ve işin gerektirdiği niteliklere uygun personeli seçer.

Şeffaflık

OMÜ, kararların mevzuat doğrultusunda alınmasını ve uygulanmasını, alınan kararlardan etkileneceklerin bilgiye erişiminin sağlanmasını ve bu bilginin de ulaşılabilir, anlaşılır ve somut olmasını gözetir.

farklılaşma stratejisi





Konum Tercihi

Ondokuz Mayıs Üniversitesi sürdürdüğü eğitim, araştırma-geliştirme ve girişimcilik faaliyetlerinden “araştırma-geliştirme” faaliyetlerine stratejik öncelik vererek, **araştırma odaklı** bir üniversite olmayı ve yaklaşımlarını buna göre geliştirmeyi tercih etmiştir.

OMÜ'nün mevcut yönetim tarzı ve örgüt yapısı araştırma odaklılık konumunu destekleyici niteliktedir. Ancak üniversitemizin bu konumunu güçlendirmek için bazı yapısal, idari ve yönetsel değişikliklere ihtiyacı bulunmaktadır. Yapısal olarak gerçekleştirilecek en önemli değişiklik öğretim üyelerinin araştırmaya ayırdığı zamanı artırmak ve öğretim üyelerinin lisansüstü programlara ağırlık vermelerini sağlamaktır. Bu amaçla üniversitemizde öğrenciden profesörüne kadar bütün kademelerde OMÜ personelinin araştırma kapasitesini artırmak için destek vermek üzere gerekli önlemler alınacaktır. Uluslararası ve ulusal düzeyde araştırma kapasitesine sahip eleman istihdamı teşvik edilecektir. Öğretim elemanlarımızın iş dünyası ile ortak olarak ihtiyaç analizine

dayalı patent ve ticari ürün elde etme potansiyeli olan ve üniversite dışı ulusal ve uluslararası fonlar kullanarak araştırmalar yapabilmeleri için gerekli düzenlemeler yapılacaktır. Araştırma odaklılık konumunun güçlendirilmesi için ayrıca, üniversitede elde edilen araştırma bulgularının yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde ilgililere ulaştırılmasını sağlayacak uygun iletişim kanalları bulunacak ve bu kanallar yardımıyla üniversitenin paydaşlarıyla iletişimi etkinleştirilecektir. İhtisaslaşmış enstitülerin (bilişim enstitüsü, su enstitüsü, enerji enstitüsü vb.) kurulması sağlanarak, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma-geliştirme işbirlikleri artırılacaktır. Araştırma bulgularımızın sosyal sorumluluk projeleriyle birlikte toplumsal sorunların çözümüne yönlendirilmesi yoluyla araştırmaların yaygın etkisi artırılmaya çalışılacaktır. Araştırma sonuçlarının paylaşıldığı, paydaşların fikirlerini ve isteklerini yazabilecekleri, araştırmacı bilgilerinin yer alacağı ve araştırma imkânlarının takip edilebileceği interaktif çevrimiçi bir sistemin oluşturulması yoluyla araştırma alt yapısının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Başarı Bölgesi Tercihi

Ondokuz Mayıs Üniversitesi mevcut durum ve fırsatlar dikkate alınarak aşağıdaki alt alanlarda farklılaşarak diğer üniversitelere karşı rekabet gücünü artırmayı planlamaktadır.

1) İklim değişikliği ve etkileri

A. Su, Gıda, Doğal Kaynaklar ve Göç

- ▶ Alternatif gıda kaynakları
- ▶ Alternatif ürün desenlerinin oluşturulması
- ▶ Bitkisel üretimde stres faktörleri
- ▶ Doğal kaynakların verimli ve etkin kullanımı
- ▶ Doğal ortam değişimleri ve göç
- ▶ İklim değişikliği kaynaklı göç ve etkileri
- ▶ Biyomimetik

B. Atmosfer ve Çevre

- ▶ Çevre, iklim ve biyoçeşitlilik
- ▶ Çevre bilinci
- ▶ Ekosistem değişikliklerinin incelenmesi-devamlılığın sağlanması
- ▶ Karbon salınımı ve ekonomik etkileri
- ▶ CO2 ve sera gazlarını tutan malzemeler

2) Enerji (üretimi, depolanması, ekonomisi ve politikası)

- ▶ Enerji malzemelerinin üretimi
- ▶ Enerji üretiminde çevreye daha duyarlı metotlar
- ▶ Lityum iyon pili

- ▶ Elektrik enerjisi depolama sistemlerinin geliştirilmesi
- ▶ Katı oksit yakıt pili
- ▶ Piezo elektrik enerji hasatı
- ▶ Atıklardan enerji üretimi
- ▶ Alternatif biyogaz ve biyoetanol üretim tekniklerinin geliştirilmesi
- ▶ Yenilenebilir enerji kaynakları
- ▶ Gaz türbini hibrit sistemlerinin geliştirilmesi

3) Akıllı sistemler

- ▶ Enerji tüketimini azaltıcı akıllı sistemler
- ▶ Akıllı afet yönetimi
- ▶ Akıllı ambalajlar için nanoteknolojik uygulamalar
- ▶ Akıllı kent ulaşım ve iletişim ağları
- ▶ Akıllı sistemler için matematiksel modelleme
- ▶ Biyosensörler
- ▶ Artırılmış gerçeklik
- ▶ İleri sensör teknolojilerinin geliştirilmesi
- ▶ Makine öğrenmesi
- ▶ Model simülasyonu
- ▶ Motor teknolojisinin geliştirilmesi
- ▶ Robotik cerrahi bakım aletleri
- ▶ Sürücüsüz araç teknolojileri
- ▶ Tanı ve teşhiste kullanılabilecek mikroçipler
- ▶ Teşhis ve tedaviye yönelik yazılımlar ve robotlar
- ▶ Veri madenciliği
- ▶ Yapay zekâ

4) Sağlık alanında yenilikçi cihaz, malzeme ve sağlık bakım modelleri geliştirilmesi

- ▶ Akıllı biyomedikal robot
- ▶ Anti bakteriyel, seramik ürünlerin geliştirilmesi
- ▶ Bakımın sağlık düzeylerinde sürekliliği modelleri
- ▶ Biyomedikal iletişim projeleri
- ▶ İlaç hammaddesi üretimi
- ▶ Biyomedikal cihaz tasarımı
- ▶ Cerrahi alet tasarımı
- ▶ Çoklu tarama-tanı modelleri
- ▶ Diş hekimliği eğitimi için yeni cihaz ve materyallerin geliştirilmesi
- ▶ Endoskopik alet geliştirilmesi
- ▶ Fonksiyonel implantların geliştirilmesi
- ▶ Fonksiyonel tıbbi tekstil üretimi
- ▶ Hasta konforuna yönelik yenilikçi malzemelerin geliştirilmesi
- ▶ Hava temizleme sistemlerinin geliştirilmesi
- ▶ Havacılık tıbbi üzerine ölçüm, izleme cihazlarının geliştirilmesi
- ▶ İnce film teknolojisi
- ▶ Koruyucu psikolojik sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi
- ▶ Mikro cerrahi robotların geliştirilmesi
- ▶ Moleküler tanı araçları
- ▶ Protez uzuvlarının geliştirilmesi
- ▶ Sentetik ilaç hammaddesi sentezi
- ▶ Tanı ve teşhis için robot sistemleri
- ▶ Üç boyutlu teknolojiye sahip diş hekimliği cihaz ve yazılımlarının geliştirilmesi
- ▶ Yeni biyolojik malzemelerin geliştirilmesi
- ▶ Yerli aşı üretimi

5) Atık yönetimi (atıkların geri dönüşümü ve kazanımı)

- ▶ Atık tedarik yönetimi ve modellemesi
- ▶ Atık ve imha merkezlerinin otomasyonu
- ▶ Atık ve imha merkezlerinin tasarımı
- ▶ Atıklardan enerji üretimi
- ▶ Atıklardan kimyasal üretimi
- ▶ Atıklardan organik gübre üretilmesi
- ▶ Atıklardan yakıt üretim teknolojileri
- ▶ Atıkların ayrıştırılmasının yaygınlaştırılması
- ▶ Evsel atıkların tarımda kullanımı
- ▶ Geri dönüşüm malzemelerinin iç mimari tasarımlara dönüştürülmesi
- ▶ Kentsel atık malzemelerin yapı malzemesine dönüştürülmesi
- ▶ Kimyasal atıkların güvenli saklanması ve imhası
- ▶ Kirliliğin izlenmesi ve önlenmesi
- ▶ Tersine lojistik
- ▶ Tıbbi atıkların etkin yollarla alınması ve yok edilmesi
- ▶ Yeşil lojistik

6) Nörobilimler

- ▶ Beyin dalgaları ile dört temel beceride yeterlilik belirleme
- ▶ Beyin fizyolojisi araştırmaları
- ▶ Dental materyallerin nörotoksik etkilerinin araştırılması
- ▶ Gen tedavisi
- ▶ Hastalıkların tanı teşhis yöntemleri için biyosensör geliştirilmesi

- ▶ Moleküler tanı yöntemlerinin geliştirilmesi
- ▶ Nöro çip tedavisi
- ▶ Nöro dejeneratif hastalıklarda farmako genetik ve moleküler patoloji
- ▶ Nöro pazarlama
- ▶ Nöro plastisite çalışmaları
- ▶ Tanısal algoritmaların oluşturulması

7) Sosyal inovasyon ve tasarım

- ▶ Adaptif öğrenme-öğretme materyalleri
- ▶ Akıl oyunları ve matematiksel becerinin artırılması
- ▶ Bağımlılık (teknoloji-sosyal medya) ile mücadele programlarının geliştirilmesi
- ▶ Dezavantajlı gruplar için ergonomik tasarım
- ▶ Dijital oyun ve oyunlaştırma
- ▶ İstismara uğrayan çocukların rehabilitasyonu
- ▶ Kadın ve suç istismarı
- ▶ Kültürel yozlaşma
- ▶ Kültürler arası etkileşim
- ▶ Toplumsal müzik çalışmaları (Eğitim ve etno müzikoloji)
- ▶ Zooterapi

OMÜ söz konusu alt alanlarda rekabet üstünlüğü elde etmek amacıyla, çok disiplinli araştırmaları teşvik ederek akademik birimler arası işbirliğini artıracaktır. Özellikle sağlık alanları ile fizik, elektrik-elektronik ve yazılım mühendisliği bölümleri ve tarım alanları ile biyoloji ve mühendislik alanlarının işbirlikleri artırılabilecektir. OMÜ'nün öncelikli hedef kitlesi yerel iş dünyası olup, bölgesel ve ulusal düzeydeki paydaşlara da ulaşılmaya çalışılacaktır.

Değer Sunumu Tercihi

Ondokuz Mayıs Üniversitesi araştırma odaklı üniversite olma hedefine ulaşmak için farklı disiplinlerde yer alan ve öncelikli alanlarda araştırma yapacak akademisyenlerin işbirlikleri ön plana çıkarılacak ve bunlar uygun finansman ve alt yapı ile buluşturulacaktır.

Üniversitemiz değer sunumunu etkinleştirmek için münferit yüksek lisans programlarından bazılarını kapatıp, bunların yerine belirlenen öncelikli alanlarla uyumlu çok disiplinli lisansüstü programlar açılacak ve bu alanlarda doktoralı eleman sayısı artırılacaktır. Ayrıca, söz konusu çok disiplinli alanlarda çalışan araştırmacılara uluslararası değişim programlarında öncelik tanınacaktır. De-

ğer sunumunu pekiştirmek için, proje yönetim ofisi aracılığıyla BAP kaynaklarıyla öncelikli alanlara verilen destekler artırılacaktır. Benzer şekilde üniversite dışı kaynaklarla ve iş dünyasıyla ortak olarak yapılan ve patent ya da ticari ürün üretecek araştırmalar artırılacaktır. OMÜ, çok disiplinli ve öncelikli alanlarda yapılacak araştırmaları artırmak ve işbirliklerini geliştirmek için ihtisaslaşmış enstitüler (Su Enstitüsü, Enerji Enstitüsü vb.) kuracak ve bunların alt yapılarını güçlendirecektir. Bu kapsamda, üniversitede var olan ancak henüz istenen düzeyde olmayan ve öncelikli alanlarla ilgili araştırma ve uygulama merkezleri güçlendirecektir.

Temel Yetkinlik Tercihi

Ondokuz Mayıs Üniversitesi sahip olduğu insan, finansal kaynak ve alt yapısını kullanarak paydaşlarının ihtiyaçları ile uyumlu patent ve ticari ürün ile sonuçlanan disiplinler arası çalışmalarda yetkinleşmeyi hedeflemektedir. Bu amaçla, öncelikli alanlarda ortak çalışabilecek araştırmacılar uzmanlaşmış enstitülerde veya uygun araştırma merkezlerinde bir araya getirilecek ve bu kişiler uygun finansman ile buluşturulacaktır. Söz konusu birimlerin iş dünyası ve diğer paydaşlar ile

bağlantısını artırmak ve araştırmaları patent ve ticari ürün ile sonuçlandırmak için Teknopark ve Teknoloji Transfer Ofisinin aracılığı kullanılacaktır. Üniversitemizin paydaşlarıyla bağını kuvvetlendirmek için kurulan danışma kurulu toplantıları işbirliklerini artırmak amacıyla kullanılacaktır. Sanayi danışmanlığı vb. yaklaşımlarla iş dünyasının tanınmış simalarının üniversitede daha fazla zaman geçirmelerinin sağlanması sürece olumlu katkı sağlayacaktır.

amaçlar, hedefler
ve performans
göstergeleri



Temel Performans Göstergeleri

Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değer
Öğretim üyesi sayısı	1.052	1.250
Öğretim elemanı sayısı	2.441	2.950
Öğrenci sayısı	54.572	57.000
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	5.170	5.700
Yabancı dilde program sayısı	5	15
Ulusal dış kaynaklarca desteklenen proje bütçesi (milyon TL)	7,28	19
Uluslararası dış kaynaklarca desteklenen proje bütçesi (milyon TL)	0,78	5
Toplam AR-GE bütçesi (milyon TL)	23,33	40
Kamu-Sanayi-Paydaş işbirliği ile yapılan proje sayısı	22	50
Tamamlanan lisansüstü tez sayısı / lisansüstü tez hazırlanan birimde çalışan öğretim üyesi sayısı	1,63	2,8
SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerdeki OMÜ adresli makale sayısı/toplam öğretim üyesi sayısı	0,64	0,93
SCI-Expanded, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerde yer alan OMÜ adresli atıf sayısı/toplam öğretim üyesi sayısı	6,73	15,90
Patent/faydalı model/endüstriyel tasarım/ticari ürün sayısı	9	31
Teknoloji Transfer Ofisi(TTO)'nde yapılan toplam kontratlı ar-ge sayısı	5	15
Üniversite-Özel Sektör işbirliği ile üretilmiş patent/ticari ürün sayısı	0	3

A1

EĞİTİM-ÖĞRETİM ALANINI GÜÇLENDİRMEK

Hedef (H1.1)

Eğitim-öğretim materyallerinin geliştirilmesi ve zenginleştirilmesi

Hedef (H1.2)

Eğitim-öğretim hizmetlerinde niteliği artırmak

A2

ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ALANINI GÜÇLENDİRMEK VE BİLGİ TRANSFERİNİ HIZLANDIRMAK

Hedef (H2.1)

Bilimsel araştırma projelerinin sayısını artırmak

Hedef (H2.2)

OMÜ adresli makale, kitap, atıf, patent, faydalı model, ticari ürün sayısını artırmak

Hedef (H2.3)

Bilimsel araştırma alt yapısını güçlendirmek

Hedef (H2.4)

AR-GE faaliyetlerinden üretilen bilgiyi yaymak

A3

TOPLUMA HİZMETTE NİTELİĞİ ARTIRMAK

Hedef (H3.1)

Paydaşlara ulusal ve uluslararası standartlarda ürün ve hizmet sunmak

Hedef (H3.2)

Üniversitemiz ürün ve hizmetlerinin kalitelerini belgelemek ve paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak

Hedef (H3.3)

Toplumsal sorunlara odaklanmak ve çözüme katkı sağlamak

Amaç ve Hedefler

5 Amaç

13 Hedef

62 Performans Göstergesi

A4

PAYDAŞ İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRMEK VE NİTELİĞİNİ ARTIRMAK

Hedef (H4.1)

İç paydaşların etkileşimini artırmak

Hedef (H4.2)

Dış paydaşlar ile etkileşimi artırmak

A5

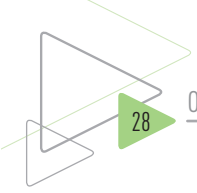
ULUSLARARASILAŞMAYI GELİŞTİRMEK

Hedef (H5.1)

Eğitim-öğretimde uluslararasılaşmayı artırmak

Hedef (H5.2)

Araştırma faaliyetlerinde uluslararasılaşmayı artırmak

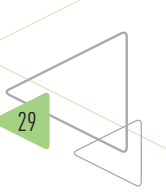


Hedef Kartları

Amaç (A1)	EĞİTİM-ÖĞRETİM ALANINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef (H1.1)	Eğitim-öğretim materyallerinin geliştirilmesi ve zenginleştirilmesi (0,40)

Performans Göstergeleri		Ölçüm Birimi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
1.1.1	Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı	Sayı	20	1.326	1.500	1.700	1.900	2.100	2.400	Altı Aylık	Yıllık
1.1.2	OMÜ adresli temel ders kitabı sayısı	Sayı	20	64	80	100	120	150	180	Altı Aylık	Yıllık
1.1.3	Görme engellilere yönelik materyal sayısı	Sayı	20	518	560	600	640	690	740	Altı Aylık	Yıllık
1.1.4	OMÜ adresli yabancı dilde materyal sayısı	Sayı	20	1.853	2.000	2.100	2.200	2.300	2.400	Altı Aylık	Yıllık
1.1.5	Üye olunan çevrimiçi veri tabanı sayısı	Sayı	20	72	80	90	100	110	120	Altı Aylık	Yıllık

Sorumlu Birimler	Akademik Birimler
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Uzaktan Eğitim Merkezi - Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Riskler	Eğitim sistemindeki bireysel alışkanlıkların kurumsal hedefler karşısında direnç göstermesi, Kütüphane kaynaklarındaki maliyet artışları, Öğretim elemanlarındaki isteksizlik, görme engellilerle ilgili materyal geliştiren öğretim elemanı sayısının azlığı
Stratejiler	a) OMÜ adresli temel ders kitapları sayısını artırmak ve ders dokümanlarını dijital ortama aktarmak (0,40) b) Özel gereksinimleri (engelli-yabancı uyruklu öğrenciler vb.) olan öğrencilerin eğitim-öğretim materyali ihtiyacını karşılamak (0,40) c) Yayın aboneliklerini (Sürelî, Çevrimiçi vb.) artırmak (0,20)
Maliyetlendirme	46.135.000 TL



Amaç (A1)	EĞİTİM-ÖĞRETİM ALANINI GÜÇLENDİRMEK
Hedef (H1.2)	Eğitim-öğretim hizmetlerinde niteliği artırmak (0,60)

Performans Göstergeleri		Ölçüm Birimi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
1.2.1	(İşyeri eğitimi uygulayan program sayısı / toplam program sayısı) x 100	Yüzde	25	7,00	8	10	11	12	13	Altı Aylık	Yıllık
1.2.2	(Öncelikli alanlardaki program sayısı/toplam program sayısı) x 100	Yüzde	15	11,75	15	19	24	30	38	Altı Aylık	Yıllık
1.2.3	(Akredite olan program sayısı/toplam program sayısı) x 100	Yüzde	25	0,52	0,55	0,58	0,61	0,64	0,67	Altı Aylık	Yıllık
1.2.4	Eğiticilerin eğitiminden yararlanmış öğretim elemanı sayısı /toplam öğretim elemanı sayısı	Oran	20	0,18	0,2	0,22	0,24	0,27	0,3	Altı Aylık	Yıllık
1.2.5	Sanayiden derse giren usta öğretici/uzman sayısı	Sayı	15	2	6	9	12	16	20	Altı Aylık	Yıllık

Sorumlu Birimler	Akademik Birimler
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı - Personel Daire Başkanlığı
Riskler	İşyeri eğitimi için istenen sayıda standartlara uygun iş yeri bulunamaması, öğretim elemanlarının akreditasyon çalışmalarına yeterli desteği vermemesi, öğretim elemanlarının eğitime katılmada isteksiz olması
Stratejiler	a) Mesleki uygulamaya dayalı eğitimi (işyeri eğitimi, sanayi uygulaması vb.) artırmak (0,40) b) Akredite olan ve öncelikli alanlardaki program sayısını artırmak (0,40) c) Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerinin artırılması (0,20)
Maliyetlendirme	1.666.087.000 TL

Amaç (A2)	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ALANINI GÜÇLENDİRMEK VE BİLGİ TRANSFERİNİ HIZLANDIRMAK
Hedef (H2.1)	Bilimsel araştırma projelerinin sayısını artırmak (0,35)

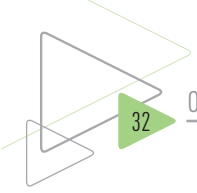
Performans Göstergeleri		Ölçüm Birimi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
2.1.1	Öncelikli alanlarda desteklenen proje sayısı/ desteklenen toplam proje sayısı	Oran	15	0,05	0,06	0,08	0,1	0,12	0,15	Altı Aylık	Yıllık
2.1.2	Kamu-Sanayi-Paydaş işbirliği ile yapılan proje sayısı	Sayı	25	22	27	32	39	45	50	Altı Aylık	Yıllık
2.1.3	Ulusal Proje Sayısı/Toplam Öğretim üyesi sayısı	Oran	20	0,29	0,31	0,33	0,35	0,37	0,4	Altı Aylık	Yıllık
2.1.4	Çok disiplinli proje sayısı/ toplam proje sayısı	Oran	20	0,13	0,15	0,17	0,2	0,23	0,27	Altı Aylık	Yıllık
2.1.5	Ulusal dış kaynaklarca desteklenen proje bütçesi/ toplam AR-GE bütçesi	Oran	20	0,31	0,33	0,36	0,40	0,44	0,47	Altı Aylık	Yıllık

Sorumlu Birimler	Akademik Birimler
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Proje Yönetim Ofisi - Teknoloji Transfer Ofisi - Personel Daire Başkanlığı
Riskler	Öğretim elemanlarının iş yoğunluğu, politik risklerin uluslararası dış kaynak bulmayı güçleştirmesi, dış paydaşların işbirliğindeki isteksizliği, istenen kalitede proje üretilmemesi
Stratejiler	a) Öncelikli alanlara yönelik proje sayısının artırılması (0,15) b) Kamu/Sanayi/Paydaş işbirliği ile yürütülen dış kaynaklı projelerin sayısının artırılması (0,65) c) Disiplinler arası araştırma geliştirme faaliyetlerini artırmak (0,20)
Maliyetlendirme	71.047.000 TL

Amaç (A2)	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ALANINI GÜÇLENDİRMEK VE BİLGİ TRANSFERİNİ HIZLANDIRMAK
Hedef (H2.2)	OMÜ adresli makale, kitap, atıf, patent, faydalı model ve ticari ürün sayısını artırmak (0,25)

Performans Göstergeleri		Ölçüm Birimi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
2.2.1	SCI, SCI-expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerdeki OMÜ adresli makale sayısı/toplam öğretim üyesi sayısı	Oran	25	0,64	0,69	0,74	0,8	0,86	0,93	Altı Aylık	Yıllık
2.2.2	SCI-Expanded, SSCI ve AHCI indekslerinde taranan dergilerde yer alan OMÜ adresli atıf sayısı/toplam öğretim üyesi sayısı	Oran	25	6,73	8	9,5	11,3	13,4	15,9	Altı Aylık	Yıllık
2.2.3	Patent/faydalı model/ endüstriyel tasarım/ticari ürün sayısı	Sayı	20	9	13	16	20	25	31	Altı Aylık	Yıllık
2.2.4	Proje (TÜBİTAK, BAP, SANTEZ vb.) ile desteklenen lisansüstü tez sayısı	Sayı	15	534	550	560	570	580	590	Altı Aylık	Yıllık
2.2.5	Tamamlanan lisansüstü tez sayısı / lisansüstü tez hazırlanan birimde çalışan öğretim üyesi sayısı	Oran	15	1,63	1,75	1,85	2	2,4	2,8	Altı Aylık	Yıllık

Sorumlu Birimler	Akademik Birimler
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı - Proje Yönetim Ofisi - Teknoloji Transfer Ofisi - Personel Daire Başkanlığı
Riskler	Öğretim elemanlarının iş yoğunluğu ve duyarsızlığı, lisansüstü eğitime ilginin azalması, patent/faydalı model vb. maliyetlerinin yüksekliği
Stratejiler	a) Bilimsel proje ve lisansüstü tezlerden atıf dizinlerinde yer alan dergilerde yayın üretilmesi (0,35) b) Patent, faydalı model, ticari ürün sayını artırmak (0,40) c) OMÜ adresli atıf sayısını artırmak (0,25)
Maliyetlendirme	144.994.000 TL + Bütçe Dışı



Amaç (A2)	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ALANINI GÜÇLENDİRMEK VE BİLGİ TRANSFERİNİ HIZLANDIRMAK
Hedef (H2.3)	Bilimsel araştırma alt yapısını güçlendirmek (0,20)

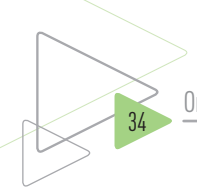
Performans Göstergeleri		Ölçüm Birimi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
2.3.1	Konu bazında kurulmuş faal enstitü sayısı	Sayı	50	0	0	0	1	1	2	Altı Aylık	Yıllık
2.3.2	Akredite araştırma laboratuvarı sayısı	Sayı	25	0	2	3	4	5	6	Altı Aylık	Yıllık
2.3.3	Araştırma projelerinin toplumsal etki puanı	Sayı	25	24	30	37	46	57	71	Altı Aylık	Yıllık

Sorumlu Birimler	Rektörlük - Akademik Birimler
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kalite Koordinatörlüğü - Proje Yönetim Ofisi
Riskler	Konu bazında enstitü oluşumuna izin verilmemesi, araştırmacıların bir araya getirilememesi, Birimlerin akreditasyon konusuna ilgisizliği
Stratejiler	a) Konu uzmanlığı olan enstitülerin kurulması (0,50) b) Deneysel çalışmaların kalite ve güvenliğinin artırılması (0,25) c) Bilimsel projelerin çıktılarının ekonomik ve sosyal etkilerini ortaya konulmasını sağlayacak sistemin geliştirilmesi (0,25)
Maliyetlendirme	26.699.000 TL

Amaç (A2)	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ALANINI GÜÇLENDİRMEK VE BİLGİ TRANSFERİNİ HIZLANDIRMAK
Hedef (H2.4)	AR-GE faaliyetlerinden üretilen bilgiyi yaymak (0,20)

Performans Göstergeleri		Ölçüm Birimi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
2.4.1	(Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan akademik personel sayısı/ toplam akademik personel sayısı) x 100	Yüzde	15	0,37	0,40	0,43	0,46	0,50	0,54	Altı Aylık	Yıllık
2.4.2	Uluslararası düzeyde düzenlenen sergi/gösterim/ bienal vb. faaliyetlere katılımcı sayısı	Sayı	15	953	1.000	1.049	1.100	1.154	1.210	Altı Aylık	Yıllık
2.4.3	Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası kongre, sempozyum, konferans, seminer, panel sayısı	Sayı	20	32	40	45	50	56	63	Altı Aylık	Yıllık
2.4.4	SCI-expanded, SSCI, AHCI dizinlerinde yer alan OMÜ adresli dergi sayısı	Sayı	25	0	1	1	1	2	2	Altı Aylık	Yıllık
2.4.5	TTO'da yapılan toplam kontratlı ar-ge sayısı	Sayı	25	5	7	9	10	12	15	Altı Aylık	Yıllık

Sorumlu Birimler	Akademik Birimler - Teknoloji Transfer Ofisi
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Riskler	Öğretim elemanlarının iş yoğunluğu ve duyarsızlığı Teknopark ve Teknoloji Transfer Ofisinin tanıtımının istenilen düzeyde yapılamaması, paydaşların kontratlı ar-ge çalışmalarına olan ilgisizliği, istenilen işbirliklerinin sağlanamaması
Stratejiler	a) Bilimsel ve sanatsal etkinliklere katılan araştırmacı sayısının ve üniversitemiz bünyesinde düzenlenen bilimsel etkinlik sayısının artırılması (0,50) b) OMÜ bünyesinde yayınlanan bilimsel dergilerin SCI-Expanded, SSCI, AHCI dizinlerinde yer alması için desteklenmesi (0,25) c) Akademik personelin Teknopark'ta ve TTO'daki faaliyet sayısını artırmak (0,25)
Maliyetlendirme	3.025.000 TL



Amaç (A3)	TOPLUMA HİZMETTE NİTELİĞİ ARTIRMAK
Hedef (H3.1)	Paydaşlara ulusal ve uluslararası standartlarda ürün ve hizmet sunmak (0,30)

Performans Göstergeleri		Ölçüm Birimi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
3.1.1	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastanesinin Sağlık Bakanlığı Sağlıkta Kalite Standartları değerlendirme puanı	Sayı	20	82,51	85	87	89	90	90	Altı Aylık	Yıllık
3.1.2	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastanesinde hekim başına hasta sayısı	Oran	20	1133,6	1150	1200	1260	1320	1380	Altı Aylık	Yıllık
3.1.3	Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim Araştırma Hastanesi'nde diş hekimi başına hasta sayısı (hasta sayısı /diş hekimi)	Oran	20	1699,71	1750	1800	1850	1900	1950	Altı Aylık	Yıllık
3.1.4	Verilen veteriner hizmeti sayısı / Verilmesi gereken toplam hizmet sayısı	Oran	20	0,7	0,72	0,75	0,77	0,8	0,8	Altı Aylık	Yıllık
3.1.5	Topluma sunulan sanatsal ürün/performans sayısı	Sayı	20	341	375	410	450	490	530	Altı Aylık	Yıllık

Sorumlu Birimler	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi - Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim Araştırma Hastanesi, Veteriner Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Devlet Konservatuarı, Eğitim Fakültesi, Mimarlık Fakültesi
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tıp Fakültesi, Veteriner Fakültesi
Riskler	Gerekli sağlık personeli alımına imkân verilmemesi, Sağlık personelinin çalıştığı gün sayısının düşmesi
Stratejiler	a) Sağlık hizmetlerine tahsis edilen kaynakların verimli kullanılması ve hasta refahını artırmak (0,60) b) Veterinerlik hizmetlerini çeşitlendirmek ve niteliğini artırmak, (0,20) c) Topluma sunulan sanatsal ürün/performans sayısını artırmak (0,20)
Maliyetlendirme	240.102.000 TL + Bütçe Dışı

Amaç (A3)	TOPLUMA HİZMETTE NİTELİĞİ ARTIRMAK
Hedef (H3.2)	Üniversitemiz ürün ve hizmetlerinin kalitelerini belgelemek ve paydaşların memnuniyet düzeyini artırmak (0,35)

Performans Göstergeleri		Ölçüm Birimi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
3.2.1	Kalite belgesi alınan süreç sayısı	Sayı	25	0	1	2	4	4	4	Altı Aylık	Yıllık
3.2.2	Öğrenci memnuniyet düzeyi	Yüzde	20	35,18	50	55	62	70	80	Altı Aylık	Yıllık
3.2.3	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastanesinde hasta memnuniyet düzeyi	Yüzde	20	85,125	87	88	89	90	91	Altı Aylık	Yıllık
3.2.4	Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim Araştırma Hastanesi'nde hasta memnuniyet düzeyi	Yüzde	20	90	91	92	93	94	95	Altı Aylık	Yıllık
3.2.5	Sanatsal ürün/performanstan memnuniyet düzeyi	Yüzde	15	80	82	85	87	89	90	Altı Aylık	Yıllık

Sorumlu Birimler	Akademik ve İdari Birimler
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kalite Koordinatörlüğü
Riskler	Kalite Belgelendirme süreçlerinin tüm birimler tarafından sahiplenmemesi Kurumsal aidiyet duygusu ile ürün ve hizmet sunma bilincinin sağlanamaması
Stratejiler	a) OMÜ ürün ve hizmetlerini kalite belgesi ile belgelendirmek, (0,25) b) Paydaşların OMÜ ürün ve hizmetlerinden memnuniyet düzeyini artırmak (0,75)
Maliyetlendirme	560.238.000 TL (H3.2 + H3.3)

Amaç (A3)	TOPLUMA HİZMETTE NİTELİĞİ ARTIRMAK
Hedef (H3.3)	Toplumsal sorunlara odaklanmak ve çözüme katkı sağlamak (0,35)

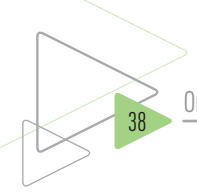
Performans Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
3.3.1 Sosyal sorunlarla ilgili farkındalık çalışması sayısı	Sayı	20	226	250	276	305	337	372	Altı Aylık	Yıllık
3.3.2 OMÜ tarafından üretilen sosyal sorumluk projeleri sayısı	Sayı	30	19	25	32	42	55	72	Altı Aylık	Yıllık
3.3.3 Halk sağlığı ile ilgili farkındalık çalışması sayısı	Sayı	15	12	15	18	22	27	33	Altı Aylık	Yıllık
3.3.4 Toplumsal sorunlara odaklanmış kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı	Sayı	20	83	90	97	105	113	122	Altı Aylık	Yıllık
3.3.5 Toplumla doğrudan etkileşimle ilgili birimde görevli yetkin personel sayısı	Sayı	15	0	1	2	2	3	4	Altı Aylık	Yıllık

Sorumlu Birimler	Akademik Birimler
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Proje Yönetim Ofisi - Kalite Koordinatörlüğü - Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi - Diş Hekimliği Fakültesi - Tıp Fakültesi
Riskler	Yapılan çalışmalara toplum tarafından istenilen düzeyde önem verilmemesi, sosyal sorumluluk projesine öğretim elemanlarının ilgisizliği
Stratejiler	a) Toplumla bilgilendirmek ve bilinçlendirmek için sosyal sorumluluk projeleri üretmek, uygulamak ve izlemek, (0,65) b) Toplumda kültürel ve sanatsal duyarlılığı artırmak ve kentleşme bilinci oluşturmak, (0,20) c) Toplumla etkileşimin kalitesini artıracak yetkin personelin sayısını artırmak ve birimler geliştirmek (0,15)
Maliyetlendirme	560.238.000 TL (H3.2 + H3.3)

Amaç (A4)	PAYDAŞ İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRMEK VE NİTELİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef (H4.1)	İç paydaşların etkileşimini artırmak (0,30)

Performans Göstergeleri	Ölçüm Birimi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
4.1.1 (Sonuçlandırılan öğrenci başvuru sayısı / Toplam öğrenci başvuru sayısı) x 100	Yüzde	20	75	78	82	85	87	90	Altı Aylık	Yıllık
4.1.2 (Sonuçlandırılan idari personel başvuru sayısı / Toplam idari personel başvuru sayısı) x 100	Yüzde	15	85	87	89	90	92	95	Altı Aylık	Yıllık
4.1.3 (Sonuçlandırılan akademik personel başvuru sayısı / Toplam akademik personel başvuru sayısı) x 100	Yüzde	15	82	85	87	89	92	95	Altı Aylık	Yıllık
4.1.4 İdari personel memnuniyet oranı	Yüzde	25	46	50	54	58	63	68	Altı Aylık	Yıllık
4.1.5 Akademik personel memnuniyet oranı	Yüzde	25	87,67	90	91	92	93	95	Altı Aylık	Yıllık

Sorumlu Birimler	Akademik ve İdari Birimler
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kalite Koordinatörlüğü
Riskler	Paydaşların yapılan etkinliklere katılımının beklenen düzeyde olmaması İç paydaşların iletişim kanallarını etkin kullanmaması
Stratejiler	a) Olumlu bir kurum kültürü oluşturmak, (0,50) b) İç paydaş etkileşimini artıracak iletişim kanallarını (şikâyet kutuları, talepler, bireysel görüşmeler, açık kapı uygulaması, anketler, sosyal ağlar vb.) daha etkin kullanmak, (0,50)
Maliyetlendirme	35.040.000 TL (H4.1 + H4.2)



Amaç (A4)	PAYDAŞ İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRMEK VE NİTELİĞİNİ ARTIRMAK
Hedef (H4.2)	Dış paydaşlar ile etkileşimi artırmak (0,70)

Performans Göstergeleri		Ölçüm Birimi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
4.2.1	Dış paydaşlar ile stratejik yönelim hakkında Kalite Komisyonu tarafından düzenlenen etkinlik sayısı	Sayı	15	0	1	2	4	5	6	Altı Aylık	Yıllık
4.2.2	Özel Sektör ve kamu işbirliği ile yapılan ar-ge çalışması sayısı	Sayı	20	125	140	156	174	194	217	Altı Aylık	Yıllık
4.2.3	Özel sektörün ar-ge için üniversiteye aktardığı kaynak (milyon TL)	Sayı	25	0,222	0,25	0,28	0,31	0,34	0,38	Altı Aylık	Yıllık
4.2.4	Üniversite-Özel Sektör İşbirliği ile üretilmiş patent/ticari ürün sayısı	Sayı	25	0	1	1	2	3	3	Altı Aylık	Yıllık
4.2.5	İşyeri eğitimi ve staj yapılan firma/kuruluş sayısı	Sayı	15	1.770	1.780	1.790	1.800	1.810	1.820	Altı Aylık	Yıllık

Sorumlu Birimler	Akademik ve İdari Birimler
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kalite Koordinatörlüğü - Proje Yönetim Ofisi - Basın ve Yayın Birimi - Teknoloji Transfer Ofisi
Riskler	Dış paydaşların yapılan etkinliklere ve eğitimlere katılımının beklenen düzeyde olmaması Dış paydaşlarımızla oluşturduğumuz etkileşim alanlarının güncelliğini kaybetmesi ve gelişmelere ayak uyduramaması İşyerlerinin işyeri eğitimine isteksiz olması
Stratejiler	a) Dış paydaşları üniversitenin stratejik yönelimi hakkında bilgilendirmek ve işyeri eğitimi ve staj yapılan firma/kurum sayısının artırılması, (0,30) b) Üniversite-özel sektör işbirliği ile üretilmiş patent/ticari ürün sayısını artırmak,(0,25) c) Özel sektör/kamu işbirliği ile yapılan ar-ge çalışması sayısını artırmak, (0,45)
Maliyetlendirme	35.040.000 TL (H4.1 + H4.2)

Amaç (A5)	ULUSLARARASILAŞMAYI GELİŞTİRMEK
Hedef (H5.1)	Eğitim-öğretimde uluslararasılaşmayı artırmak (0,70)

Performans Göstergeleri		Ölçüm Birimi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
5.1.1	(Yabancı dilde açılan program sayısı/toplam program sayısı) x 100	Yüzde	25	1,3	1,5	1,75	2	3	5	Altı Aylık	Yıllık
5.1.2	Yurtdışı üniversitelerle imzalanan protokol sayısı	Sayı	15	243	250	257	264	271	278	Altı Aylık	Yıllık
5.1.3	Uluslararası değişim programları kapsamında öğrenci hareketliliği sayısı	Sayı	15	137	150	164	179	195	213	Altı Aylık	Yıllık
5.1.4	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı	Oran	20	0,09	0,091	0,093	0,095	0,097	0,10	Altı Aylık	Yıllık
5.1.5	Uluslararası ortak lisansüstü program sayısı	Sayı	25	4	5	6	7	8	9	Altı Aylık	Yıllık

Sorumlu Birimler	Akademik Birimler - Uluslararası İlişkiler Birimi
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Riskler	Uluslararası politik, siyasi ve ekonomik konjonktürün uluslararasılaşmayı olumsuz etkilemesi, değişim programları için hazırlanan projelere finansman bulunamaması, öğretim elemanlarının yabancı dil yetkinliklerinin artırılamaması
Stratejiler	a) Yabancı dilde program sayısının artırılması (0,25) b) Yurtdışı üniversitelerle işbirliği sayısının artırılması ve uluslararası düzeyde ortak diploma ve sertifikasyon programları yürütmek (0,40) c) Yabancı uyruklu öğrenci sayısını ve değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını artırmak (0,35)
Maliyetlendirme	Bütçe Dışı (H5.1 + H5.2)

Amaç (A5)	ULUSLARARASIŞMAYI GELİŞTİRMEK
Hedef (H5.2)	Araştırma faaliyetlerinde uluslararasılaşmayı artırmak (0,30)

Performans Göstergeleri		Ölçüm Birimi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl	2. Yıl	3. Yıl	4. Yıl	5. Yıl	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
5.2.1	BAP'tan yurt dışı desteği sağlanan araştırmacı sayısı	Sayı	25	71	80	90	101	113	127	Altı Aylık	Yıllık
5.2.2	(Uluslararası proje ortaklığı ile desteklenen proje sayısı/ desteklenen toplam proje sayısı) x100	Yüzde	20	0,3	0,5	0,7	0,8	0,9	1	Altı Aylık	Yıllık
5.2.3	Uluslararası dış kaynaklarca desteklenen proje bütçesi /toplam AR-GE bütçesi	Oran	30	0,033	0,05	0,07	0,09	0,11	0,125	Altı Aylık	Yıllık
5.2.4	Yabancı uyruklu öğretim üyesi sayısı/toplam öğretim üyesi sayısı	Oran	25	0,03	0,035	0,04	0,046	0,05	0,058	Altı Aylık	Yıllık

Sorumlu Birimler	Akademik Birimler, Proje Yönetim Ofisi, Uluslararası İlişkiler Birimi
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Personel Daire Başkanlığı
Riskler	Uluslararası politik, siyasi ve ekonomik konjonktürün uluslararasılaşmayı olumsuz etkilemesi, değişim programları için hazırlanan projelere finansman bulunamaması, öğretim elemanlarının yabancı dil yetkinliklerinin artırılamaması
Stratejiler	a) Uluslararası işbirliğiyle yürütülen proje sayısının ve bütçesinin artırılması (0,50) b) Öğretim üyelerinin yurt dışına çıkışlarının desteklenmesi (0,25) c) Yabancı uyruklu öğretim üyesi sayısını artırılması (0,25)
Maliyetlendirme	Bütçe Dışı (H5.1 + H5.2)

Maliyetlendirme

Bin TL

Tablo 2. Maliyetlendirme

	2019	2020	2021	2022	2023	TOPLAM
Amaç 1						
EĞİTİM-ÖĞRETİM ALANINI GÜÇLENDİRMEK						
Hedef 1.1	7.000	7.728	8.883	10.293	12.231	46.135
Hedef 1.2	286.197	324.712	337.160	355.524	362.494	1.666.087
Amaç 2						
ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ALANINI GÜÇLENDİRMEK VE BİLGİ TRANSFERİNİ HIZLANDIRMAK						
Hedef 2.1	10.780	11.901	13.679	15.851	18.836	71.047
Hedef 2.2	22.000	24.287	27.917	32.349	38.441	144.994
	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı
Hedef 2.3	4.051	4.472	5.141	5.957	7.078	26.699
Hedef 2.4	420	460	579	713	853	3.025

	2019	2020	2021	2022	2023	TOPLAM
Amaç 3	TOPLUMA HİZMETTE NİTELİĞİ ARTIRMAK					
Hedef 3.1	36.431	40.218	46.229	53.568	63.656	240.102
	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı
Hedef 3.2-3.3	85.006	93.842	107.868	124.992	148.530	560.238
Amaç 4	PAYDAŞ İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRMEK VE NİTELİĞİNİ ARTIRMAK					
Hedef 4.1-4.2	6.048	6.632	6.953	7.485	7.922	35.040
Amaç 5	ULUSLARARASILAŞMAYI GELİŞTİRMEK					
Hedef 5.1-5.2	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı	Bütçe Dışı
Genel Yönetim Giderleri	68.000	78.163	90.571	107.628	131.162	475.524
TOPLAM	525.933	592.415	644.980	714.360	791.203	3.268.891



izleme ve değerlendirme



İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk rektördedir. Hedefler ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve rektöre sunulması ise SGDB'nin sorumluluğundadır.

Planın izleme ve değerlendirmesi kapsamında; her yılın ilk altı aylık dönemi (Ocak-Haziran) için Temmuz ayının sonuna kadar "Stratejik Plan İzleme Raporu" ve ilgili yılı takip eden Şubat ayının sonuna kadar da "Stratejik Plan Değerlendirme Raporu" hazırlanacaktır.

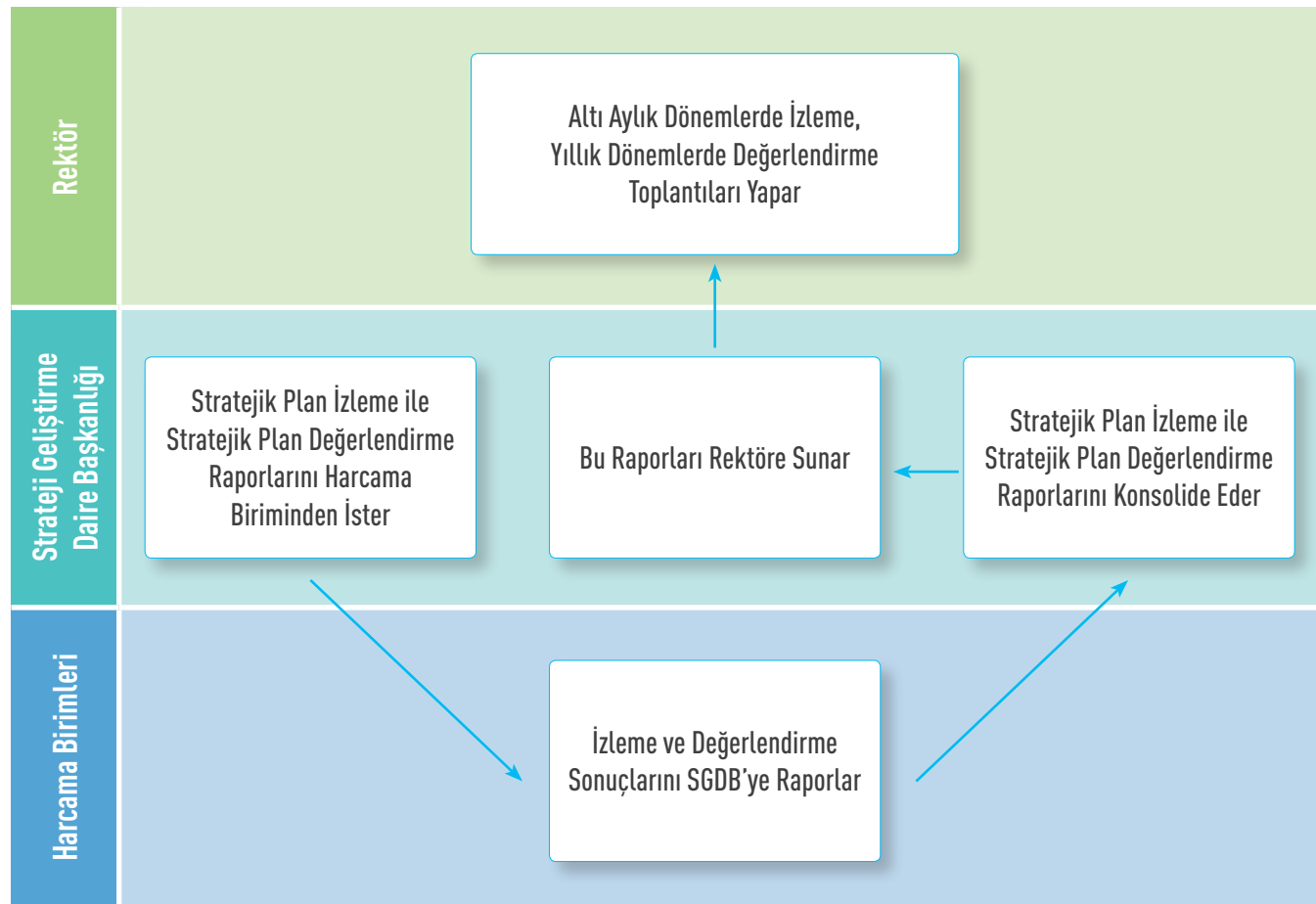
Raporlar rektöre sunulduktan sonra, rektör başkanlığında rektör yardımcıları, harcama yetkilileri ve SGDB yöneticisinin katılımlarıyla altı aylık

dönem için izleme toplantıları, bir yıllık dönem için ise değerlendirme toplantıları yapılacaktır. Rektör toplantılar sonucunda stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin alınacak önlemleri belirler ve ilgili birimleri görevlendirir.

Stratejik plan değerlendirme raporu, değerlendirme toplantısından sonra stratejik planın kalan süresi için hedeflere nasıl ulaşılacağına ilişkin alınacak gerekli önlemleri de içerecek şekilde nihai hale getirilerek Mart ayı sonuna kadar Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilecektir.

Stratejik plan dönemi sonunda hazırlanacak "Stratejik Plan Değerlendirme Raporu" aynı zamanda "Stratejik Plan Gerçekleştirme Raporu" olarak adlandırılacaktır.

Şekil 1. İzleme ve Değerlendirme Süreci



ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ STRATEJİ GELİŞTİRME KURULU

Prof. Dr. Sait BİLGİÇ (Başkan)

Prof. Dr. Mehmet Ali CENGİZ

Prof. Dr. Mehmet KURAN

Prof. Dr. Vedat CEYHAN

Prof. Dr. Ayhan DAĞDEMİR

Prof. Dr. Bekir BATI

Prof. Dr. Birol ELEVİLİ

Prof. Dr. Cengiz BATUK

Prof. Dr. Derya OKTAY

Prof. Dr. Ebül Muhsin DOĞAN

Prof. Dr. Fatma AYDIN

Prof. Dr. Harun ALBAYRAK

Prof. Dr. Hasan Tahsin KEÇELİGİL

Prof. Dr. Hüsnü DEMİRİSOY

Prof. Dr. Mehmet Yalçın TAŞMEKTEPLİGİL

Prof. Dr. Metin EKER

Prof. Dr. Nermin KILIÇ

Prof. Dr. Niyazi USTA

Prof. Dr. Recep SANCAK

Prof. Dr. Rıdvan KIZILKAYA

Prof. Dr. Rıza KARAGÖZ

Prof. Dr. Selim ARICI

Doç. Dr. Menderes KABADAYI

Birsen KAHRAMANOĞLU

Mustafa ÇETİN

Ömer ÇİLCE

Recep DURMUŞ

ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ 2019-2023 STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ

Prof. Dr. Vedat CEYHAN (Başkan)

Prof. Dr. Ali SEYLAN

Prof. Dr. Hüsnü DEMİRİSOY

Prof. Dr. İbrahim Levent GÜNGÖR

Prof. Dr. İsmail AYDEMİR

Prof. Dr. Mehmet Ali CENGİZ

Prof. Dr. Metin YAVUZ

Prof. Dr. Nuray ERTÜRK KESKİN

Doç. Dr. Ali KELEŞ

Doç. Dr. Erol TERZİ

Doç. Dr. Menderes KABADAYI

Dr. Öğr. Üyesi Özgür İCAN

Dr. Öğr. Üyesi Yasin KELEŞ

Öğr. Gör. İbrahim Ethem OLUKÇUOĞLU

Öğr. Gör. Sinan KALKAN

Öğr. Gör. Şenol DOĞAN

Birsen KAHRAMANOĞLU

Güngör KURAL

İsa ERFALAY

Minenur SUNTER

Mustafa COŞKUN

Sema GÜNDEM

Gülcan AKPINAR

Hawa Bakiye DEMİR

Mehmet SATILMIŞ

Aylin SEZGİN KELEŞ

grafik tasarım: grafik@omu.edu.tr

ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

Kurupelit Kampüsü, 55139 Atakum / SAMSUN

www.omu.edu.tr | 0362 312 19 19

